

Директор МКОУ «Баршамайская СОШ»

М.Т.Абакаров

2019г.



Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в Муниципальном казённом образовательной организации «Баршамайская СОШ им.Качмасова А.Р.». Кайтагского района по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с:
 - 1.Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. N273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - 2.Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - 3.Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - 4.Иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан.
- 1.3. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом ОУ и утверждения приказом директором ОУ. Действует до принятия нового.

2. Основные понятия

- 2.1. Участники образовательных отношений – учащиеся, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.
- 2.2. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у

- 2.2. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.
- 2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

- 3.1. В ОУ выделяют условия (ситуации), при которых возникает конфликт интересов педагогического работника и условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
- 3.2. К условиям (ситуациям), при которых могут возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:
1. педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
 2. Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
 3. получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
 4. нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в ОУ;
 5. участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих учеников;
 6. небезвыгодные предложения педагогу от родителей

7. нарушение установленных в ОУ запретов (передача третьим лицам использование персональной информации школьников и других работников);
8. иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников дошкольного образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности

- 4.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.
- 4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ОУ реализуются следующие мероприятия:
 1. при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников учреждения, учитывается мнение совета родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
 2. обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
 3. обеспечивается информационная открытость ОУ в соответствии с требованиями действующего законодательства;
 4. осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами ОУ;
 5. осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;
 6. осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.
- 4.3. Педагогические работники образовательного учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения

конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

- 4.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя образовательного учреждения или начальника Управления образования.
- 4.5. Руководитель образовательного учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 4.6. Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 4.7. Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 4.8. До принятия решения комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.
- 4.9. Руководитель образовательного учреждения, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

5. Ответственность

5.1. Ответственным лицом в образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель образовательного учреждения.

5.2. Ответственное лицо в образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- 1. утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;**
- 2. утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;**
- 3. утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;**
- 4. организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;**
- 5. при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;**
- 6. организует контроль за состоянием работы в образовательном учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.**

5.3. Все педагогические работники образовательного учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.