



Утверждаю:

Директор

МКОУ «Баршамайская СОШ им. Качмасова А.Р.»

М.Т. Абакаров

от « 08 » _____ 11 _____ 2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального казённого общеобразовательного учреждения
«Баршамайская СОШ им. Качмасова А.Р.»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение об Общем собрании работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Баршамайская СОШ» разработано на основе статьи №26 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации от 24.12.2012 года №273-ФЗ, а также Устава Муниципального казённого образовательного учреждения «Баршамайская СОШ»
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.
- 1.3. В общем собрании работников участвуют все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.
- 1.4. Общее собрание работников действует бессрочно.
- 1.5. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Учреждения, либо по инициативе директора Учреждения и педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины работников Учреждения.

2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание работников осуществляет общее руководство школы в рамках установленной компетенции.

Компетенция общего собрания работников Учреждения:

- определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы его развития,
- дает рекомендации по вопросам изменения Устава учреждения, ликвидации и реорганизации учреждения,
- рассматривает проекты коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения,
- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения,
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по его укреплению,
- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников,
- поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения.
- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Директором Учреждения.